

UCHWAŁA Nr XVI/81/19
RADY GMINY SZCZAWIN KOŚCIELNY
z dnia 29.11.2019 r.

w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Szczawin Kościelny

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r.- Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 ze zm.), art. 18 ust. 2 pkt 15 art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1, art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 506 ze zm.) w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi, uchwala się co następuje:

§ 1

Uchwala się Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Szczawin Kościelny, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

1. Traci moc uchwała Nr 128/XXXI/2009 z dnia 25 marca 2009 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

2. Traci moc uchwała Nr 129/XXXI/2009 z dnia 25 marca 2009 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia dydaktyczno -wychowawcze.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Szczawin Kościelny

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2019 r.

Regulamin

określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Szczawin Kościelny.

Rozdział 1 **Postanowienia ogólne**

§ 1

1. Regulamin wynagradzania nauczycieli, zwany dalej "Regulaminem", określa wysokość dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznania, szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu, prowadzonych przez Gminę Szczawin Kościelny.
2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:
 - 1) **Karcie Nauczyciela** - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967);
 - 2) **szkole** - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę, dla której organem prowadzącym jest Gmina Szczawin Kościelny.
 - 3) **rozporządzenie** - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm);
 - 4) **dyrektor lub wicedyrektor** - rozumie się przez to dyrektora lub wicedyrektora placówki, dla której organem prowadzącym jest Gmina Szczawin Kościelny,
 - 5) **klasa** - to także oddział lub grupa;
 - 6) **uczeń** - to także wychowanek;
 - 7) **wychowawca** - rozumie się przez to nauczyciela, któremu została powierzona funkcja wychowawcy klasy w szkole lub w oddziale przedszkola;
 - 8) **tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin** - rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w §1 ust.1 rozporządzenia.

- 9) **zakładowej organizacji związkowej**- rozumie się przez to Oddział Powiatowy ZNP w Gostyninie, i Sekcja Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” Regionu Płockiego,
- 10) **roku szkolnym**- należy przez to rozumieć okres pracy szkoły, placówki oświatowej od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 11) **uczeń niepełnosprawny**- należy przez to rozumieć ucznia z orzeczeniem poradni psychologiczno- pedagogicznej o potrzebie kształcenia specjalnego lub ucznia objętego nauczaniem indywidualnym.

Rozdział 2

Dodatek motywacyjny

§ 2

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w §6 rozporządzenia oraz w wysokości i na warunkach i zasadach określonych w niniejszym Regulaminie,
2. Nauczyciel nabywa prawo do dodatku motywacyjnego po przepracowaniu w szkołach na terenie gminy Szczawin Kościelny jednego całego poprzedniego roku szkolnego, z zastrzeżeniem ustępu 3,
3. Prawo do dodatku motywacyjnego nie przysługuje nauczycielowi stażystcie.
4. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
 - 1) uzyskiwanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów,
 - b) osiągnięcia uczniów potwierdzone udziałem w konkursach, turniejach oraz innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
 - c) stosowanie różnorodnych metod nauczania,
 - d) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych,
 - e) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego,
 - f) umiejętne rozwiązywanie problemów uczniów we współpracy z rodzicami,
 - g) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej,
 - 2) jakość świadczonej pracy, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych przez udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz różnych formach doskonalenia zawodowego,
 - c) prezentowanie swego dorobku pedagogicznego,
 - d) dbałość o mienie szkoły poszerzenie bazy dydaktycznej,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
 - f) przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, a w szczególności:
 - a) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania,

- b) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego oraz ucznia ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły ze szczególnym uwzględnieniem zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów, a w szczególności:
 - a) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych,
 - b) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - c) opieka nad organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
- 5) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego
- 6) angażowanie rodziców na rzecz klasy i szkoły oraz podejmowanie działań zmierzających do tworzenia pozytywnego wizerunku szkoły w środowisku lokalnym, współpraca z instytucjami i organizacjami wspierającym i proces dydaktyczno-wychowawczy.

§ 3

1. Podstawą przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły jest spełnienie następujących kryteriów:
 - 1) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych szkoły w tym opracowanie arkusza organizacyjnego, wyposażenie w środki dydaktyczne, sprzęt, organizowanie działalności administracyjnej, gospodarczej, zapewnienie odpowiednich warunków BHP i P.poż.
 - 2) przestrzeganie dyscypliny budżetowej,
 - 3) opracowanie i realizacja planu finansowego szkoły, w tym pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
 - 4) dbałość o mienie- organizowanie przeglądów technicznych, wykonywanie prac konserwacyjno-remontowych, dbanie o czystość i estetykę szkoły;
 - 5) zatrudnianie nauczycieli zgodnie z kwalifikacjami, utrzymanie dyscypliny pracy,
 - 6) sprawowanie nadzoru nad realizacją programów nauczania, ocenami pracy nauczycieli, sprawowanie opieki nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, motywowanie do doskonalenia zawodowego i wprowadzania innowacji pedagogicznych, realizowanie zaleceń i wniosków organów nadzoru pedagogicznego,
 - 7) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego,
 - 8) przestrzeganie regulaminu pracy,
 - 9) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów.

§ 4

1. Środki na dodatki motywacyjne dla nauczycieli stanowią 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli w poszczególnych placówkach oraz 10% dla dyrektora.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może przekroczyć 10% wynagrodzenia zasadniczego, a dla dyrektora 15% wynagrodzenia zasadniczego,
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 1 rok.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora – Wójt Gminy Szczawin Kościelny.

§ 5

1. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.
2. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole zgodnie z art.18 KN dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.
3. Decyzje o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły przekazuje w formie pisemnej.
4. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 6

1. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom:
 - 1) stażystom w okresie odbywania stażu,
 - 2) którzy otrzymali kary przewidziane przepisami Kodeksu Pracy i Karty Nauczyciela przez okres 12 miesięcy od daty udzielenia kary,
 - 3) za okres urlopu zdrowotnego,
 - 4) w okresie przebywania w stanie nieczynnym.

Rozdział 3
Dodatek Funkcyjny

§ 7

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowiska kierownicze przewidziane w statucie szkoły i przedszkola a także opiekuna stażu, wychowawcy klasy, nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym, przysługuje dodatek funkcyjny:

Stanowisko	Wysokość dodatku
Dyrektor przedszkola: - do 8 oddziałów	od 500,00 zł do 1 000,00 zł
Wicedyrektor przedszkola - do 8 oddziałów	od 300,00 zł do 600,00 zł
Dyrektor szkoły - do 15 oddziałów	od 1 000,00 zł do 2 000,00 zł
Wicedyrektor szkoły -do 15 oddziałów	od 300,00 zł do 800,00 zł
- powyżej 15 oddziałów	od 500,00 zł do 1 000,00 zł
Dyrektor Zespołu - do 15 oddziałów	od 1 000,00 zł do 1 500,00 zł
- powyżej 15 oddziałów	od 1 200,00 zł do 2 800,00 zł
Kierownik świetlicy	od 200,00 zł do 500,00 zł
Opiekun stażu	100,00 zł
Wychowawca klasy	300,00 zł
Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300,00 zł

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
3. Przy ustaleniu wysokości dodatku funkcyjnego uwzględnia się w szczególności wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, liczbę kadry kierowniczej, pracowników pedagogicznych i administracyjno- obsługowych zatrudnionych w szkole, warunki

lokalowe i środowiskowe, w jakich szkoła funkcjonuje, a także warunki organizacyjne tj. wyposażenie pomoce dydaktyczne prowadzenie w szkole stołówki, stan bazy dydaktycznej.

4. W razie zbiegu tytułów do więcej niż jednego dodatku, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.
5. Dodatek funkcyjny powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia – od tego dnia.
5. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu zdrowotnego, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub funkcją, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§ 8

1. Dodatek funkcyjny przyznaje:

- 1) dyrektorowi szkoły – Wójt Gminy Szczawin Kościelny,
- 2) nauczycielowi – dyrektor szkoły.

2. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 4

Dodatek za warunki pracy

§ 9

1. Nauczycielom prowadzącym zajęcia z dziećmi niepełnosprawnymi przysługuje dodatek w wysokości 2 % stawki godzinowej obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe, jeżeli prowadzone zajęcia uwzględniają potrzeby edukacyjne dziecka. O przyznaniu dodatku nauczycielom poszczególnych przedmiotów decyduje dyrektor placówki na podstawie orzeczenia poradni psychologiczno-pedagogicznej.
2. Dodatek ten nie przysługuje nauczycielom bibliotek, świetlic i opiekunom autobusów szkolnych.
3. Dodatek przy nauczaniu indywidualnym wynosi 20% stawki godzinowej obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe i przysługuje wówczas, gdy odbywa się poza szkołą i miejscowością w której jest szkoła.
4. Dodatek za prowadzenie zajęć w klasach łączonych w szkołach podstawowych przysługuje w wysokości 7,5% stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe, za każdą przepracowaną godzinę w tych klasach.
5. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego

- wykonywania pracy, z którą dodatek ten jest związany.
6. W razie zbiegu prawa do dodatku za trudne albo za uciążliwe warunki pracy przysługują wszystkie dodatki.

Rozdział 5

Dodatek za wysługę lat

§ 10

1. Dodatek za wysługę przysługuje zgodnie z postanowieniem art. 33 ust. 1 Karta Nauczyciela oraz § 7 ust. 1-4 Rozporządzenia Ministra edukacji Narodowej i Sportu z 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.) i na warunkach określonych w regulaminie.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki zastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
2. Dodatek ten przysługuje za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu zdrowotnego oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.
4. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku następuje poprzez przedstawienie oryginalnych dokumentów albo uwierzytelnionych odpisów (kopii) tych dokumentów potwierdzających okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy oraz inne udowodnione okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze
5. Wysokość tego dodatku określa:
 - 1) dyrektorowi- Wójt Gminy,
 - 2) nauczycielowi – dyrektor szkoły
3. Dodatek wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 6

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw.

§ 11

1. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się zgodnie z art. 35 ust. 2, 2a i 3 Karty Nauczyciela.
2. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru, za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy, lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 12

1. Liczbę godzin nadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw, realizowanych w danym miesiącu przez poszczególnych nauczycieli, potwierdza dyrektor szkoły.
2. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział 7

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród.

§ 13

1. Nagrody przyznawane są w szczególności z okazji:
 - 1) Dnia Edukacji Narodowej,
 - 2) Ważnych wydarzeń w życiu szkoły.

2. Specjalny fundusz nagród dla nauczycieli tworzy jest z art.49 ust.1 pkt. 1 Karta Nauczyciela i wynosi 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.
3. Z funduszu nagród, o których mowa w ust. 1
 - 1) 80% środków przeznacza się na nagrody dyrektora
 - 2) 20% środków przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

§ 14

1. Nagrodę może otrzymać nauczyciel, który przepracował w szkole co najmniej jeden rok, wyróżnia się w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej oraz spełnia kryteria z zakresu realizowanych przez siebie zadań tj.:
 - 1) W zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:
 - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach, przeprowadzonych przez okręgowe Komisje Egzaminacyjne z wyłączeniem nauczycieli przedszkoli i kształcenia zintegrowanego szkół podstawowych.
 - b) zajęcie przez uczniów wysokich lokat w konkursach, zawodach sportowych, przeglądach, festiwalach organizowanych na szczeblu szkolnym, powiatowym lub wojewódzkim,
 - c) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
 - d) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
 - e) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - f) podejmuje działalności innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
 - 2) w zakresie pracy opiekuńczej w tym związanej z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę:
 - a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich i patologicznych,
 - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganiu i zwalczaniu przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - c) organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
 - d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami,
 - e) zapewnia uczniom bezpieczny pobyt w szkole.
 - 3) W zakresie działalności pozaszkolnej i doskonalenia własnego warsztatu pracy:
 - a) bierze udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - b) udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycielom podejmującym pracę w zawodzie,

- c) prowadzi lekcje koleżeńskie,
- d) opracowuje przykładowe materiały metodyczne.

§ 15

1. Nagrody ze środków określonych w § 13, przyznaje:
 - 1) ze środków, o których mowa § 13 ust. 3 pkt 1 – Dyrektor,
 - 2) ze środków, o których mowa § 13 ust. 3 pkt 2 – Wójt Gminy.
2. Wójt Gminy może z własnej inicjatywy przyznać nagrodę nauczycielowi, na wniosek dyrektora szkoły, Rady Rodziców, Rady Pedagogicznej, Związków Zawodowych lub na wniosek organizacji, stowarzyszenia i instytucji, której statutowa działalność związana jest z oświatą i wychowaniem.
3. Wniosek o przyznanie nagrody Wójta gminy powinien zawierać: imię i nazwisko kandydata do nagrody, datę i miejsce urodzenia, nazwę i adres szkoły, stopień awansu zawodowego, zajmowane stanowisko, wykształcenie, staż pracy ogółem, w tym staż pedagogiczny, dodatkowe kwalifikacje, otrzymane nagrody MEN, Kuratora Oświaty, Wójta, Dyrektora i rok ich otrzymania, uzasadnienie wniosku, datę i podpis wnioskodawcy.
4. Wniosek o nagrodę dla nauczycieli powinien być pozytywnie zaopiniowany przez Radę Pedagogiczną oraz podpisany przez Dyrektora Szkoły.

Rozdział 8 Postanowienia końcowe

§ 16

W sprawach nie uregulowanych niniejszym regulaminem mają zastosowanie obowiązujące przepisy prawa.

PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY

Roman Wojciechowski