

## REGULAMIN

Określający wysokość stawek i szczególne warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczególny sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczególne zasady jego przyznawania i wypłacania.

### Podstawa prawna:

1. Art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 1 pkt 1 i ust. 1a, art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. Nr 97, poz. 674 z 2006 r. z późn. zm).
2. Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31.01.2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania stawek wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy. Dz. U. Nr 22 poz. 181 z 2005r, z 2006 r, Nr 43 poz. 293, z 2007r. Nr 56 poz. 372 oraz 2008r. Nr 42 poz. 257)

## ROZDZIAŁ I POSTANOWIENIA WSTĘPNE

### § 1

1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych, przedszkolach i gimnazjum prowadzonych przez Gminę Szczawin Kościelny.
2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególne stopnie awansu zawodowego:
  1. wysokość stawek oraz szczególne warunki przyznawania dodatków
    - a) za wysługę lat,
    - b) motywacyjnego,
    - c) funkcyjnego,
    - d) za warunki pracy,
  2. szczególny sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
3. Regulamin niniejszy określa także wysokość dodatku mieszkaniowego oraz szczególne zasady jego przyznania i wypłacania.

### § 2

Ilkroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) **regulaminie** – rozumie się przez to regulamin określający wysokość oraz szczególne warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za niektóre inne składniki

- wynagrodzenia, za zasady wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za przyznawania i wypłacania dodatku mieszkalnego,
- 2) **Karta Nauczyciela** – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela ( Dz. U. Nr 118 poz. 1112 z 2003 r. tekst jednolity z późn. zmianami),
  - 3) **rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31.01.2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania stawek wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22 poz. 181 z dnia 9 lutego 2005 r.)
  - 4) **organie prowadzącym szkołę, przedszkole, placówce oświatowej** – rozumie się przez to Gminę Szczawin Kościelny,
  - 5) **szkole** – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową i gimnazjum dla których organem prowadzącym jest Gmina Szczawin Kościelny,
  - 6) **dyrektorze lub wicedyrektorze** – należy rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki organizacyjnej samorządu terytorialnego, o której mowa w §1 ust. 1 Regulaminu,
  - 7) **nauczyciela bez bliższego określenia** – rozumie się przez to nauczycieli, o których mowa w §1 ust. 1 Regulaminu,
  - 8) **roku szkolnym** – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły, placówki oświatowej od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
  - 9) **klasie** – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
  - 10) **uczniu** – rozumie się przez to także wychowanka,
  - 11) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w §1 ust. 1 rozporządzenia,
  - 12) **zakładowej organizacji związkowej** – rozumie się przez to Zarząd Powiatowy ZNP w Gostyninie i Sekcja Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” Regionu Płockiego,
  - 13) **uczeń niepełnosprawny** – należy przez to rozumieć ucznia z orzeczeniem poradni psychologiczno – pedagogicznej o potrzebie kształcenia specjalnego lub ucznia objętego nauczaniem indywidualnym.

## ROZDZIAŁ II DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

### § 3

Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawa Karta Nauczyciela, §5 rozporządzenia i na warunkach określonych w §4 Regulaminu.

### § 4

1. Dodatek przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek ten przysługuje za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
3. Potwierdzenie nabycia prawa do zasiłku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:
  - 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły,
  - 2) dyrektorowi – Wójt Gminy.
4. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **ROZDZIAŁ III DODATEK MOTYWACYJNY**

### **§ 5**

Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w §4 rozporządzenia oraz wysokości i na warunkach i zasadach określonych w §6-10 Regulaminu.

### **§ 6**

1. Nauczyciel nabywa prawo do dodatku motywacyjnego po przepracowaniu w szkołach na terenie gminy Szczawin Kościelny jednego całego poprzedniego roku szkolnego, z zastrzeżeniem ust. 2,
2. Prawo do dodatku motywacyjnego nie przysługuje nauczycielowi stażystcie.
3. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
  - 1) Uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych a w szczególności:
    - a) osiągnięcie w pracy dydaktyczno – wychowawczej pełnej realizacji programu nauczania oraz wprowadzenie nowych treści, korelacji treści programowych z innymi przedmiotami, a także uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami albo sukcesami w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach itp.,
    - b) stosowanie różnorodnych metod nauczania oraz porównywanie efektywności stosowanych metod,
    - c) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno – wychowawczych,
    - d) prowadzenie lekcji otwartych w ramach pracy zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy,
    - e) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
    - f) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki ,
    - g) prowadzenie działalności mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej.
  - 2) Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym środowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
    - a) systematyczne i efektywne przygotowanie do przydzielonych obowiązków,
    - b) podnoszenie umiejętności zawodowych – udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz różnych formach doskonalenia zawodowego,

- c) prezentowanie swego dorobku pedagogicznego,
  - d) opracowywanie publikacji naukowych związanych z warsztatem pracy,
  - e) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - f) dbałość o mienie szkoły poszerzenie bazy dydaktycznej,
  - g) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
  - h) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
  - i) przestrzeganie dyscypliny pracy.
- 3) Posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego.
- 4) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w komisjach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych,
  - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

## § 7

Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza wymienionymi w §6 w ust. 3 jest spełnienie następujących kryteriów:

- 1) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły w tym: opracowanie arkusza organizacyjnego, wyposażenie w środki dydaktyczne, sprzęt, organizowanie działalności administracyjnej, gospodarczej, kancelarii szkolnej, zapewnienie i czuwanie nad przestrzeganiem odpowiednich warunków bhp i p. poż.
- 2) opracowanie i realizacja planu finansowego szkoły w tym również pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 3) dbałość o mienie w tym: organizowanie przeglądów technicznych, prace konserwacyjno – remontowe, czystość i estetyka szkoły,
- 4) prowadzenie spraw osobowych w tym: zatrudnienie zgodnie z kwalifikacjami, prowadzenie akt osobowych pracowników, dysponowanie funduszem świadczeń socjalnych, dyscyplina pracy,
- 5) sprawowanie nadzoru pedagogicznego w tym: realizacja programów nauczania, ocena pracy nauczycieli, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, zachęcanie do innowacji i eksperymentów, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zaleceń i wniosków organów nadzoru pedagogicznego,
- 6) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego,
- 7) kształtowanie atmosfery w pracy, w szkole służącej realizacji statutowych zadań przez podległych pracowników,
- 8) współpraca z organami szkoły i związkami zawodowymi,
- 9) pozostałe obowiązki:
  - a) przestrzeganie regulaminu pracy,
  - b) troska o stan bazy, estetykę, ład, porządek,
  - c) samodzielność i inicjatywa do podejmowania zadań dodatkowych (konkursy, olimpiady, wycieczki, samodzielne wykonywanie pomocy dydaktycznych)

## § 8

1. Środki na dodatki motywacyjne dla nauczycieli stanowią 3% wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli w poszczególnych placówkach oraz 3,5 % dla dyrektora. Wzrost dodatku motywacyjnego następował będzie co dwa lata o 1%, począwszy od 01.01.2010r. nie więcej niż 5%.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela wynosi do 10 % wynagrodzenia zasadniczego, natomiast dla dyrektora placówki do 15% wynagrodzenia zasadniczego,
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 1 rok.

## § 9

1. Dodatek motywacyjny przyznaje:
  - nauczycielowi zgodnie z zasadami określonymi w §6 ust. 3 dyrektor szkoły,
  - dyrektorowi zgodnie z zasadami określonymi w §6 ust. 3 i §7 Wójt Gminy Szczawin Kościelny.
2. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.
3. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole, zgodnie z art. 18 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.
4. Decyzje o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły przekazuje w formie pisemnej.
5. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## § 10

1. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom:
  - 1) stażystom w okresie odbywania stażu,
  - 2) którzy otrzymali kary przewidziane przepisami Kodeksu Pracy i Karty Nauczyciela przez okres 12 miesięcy od daty udzielenia kary,
  - 3) za okres urlopu za poratowanie zdrowia,
  - 4) w okresie przebywania w stanie nieczynnym.

## ROZDZIAŁ IV DODATEK FUNKCYJNY

### § 11

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje również:
  - 1) nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy,
  - 2) nauczycielowi za sprawowanie funkcji:
    - a) opiekuna stażu,
    - b) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta.

## § 12

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny określony w poniższej tabeli:

| Rodzaj placówki                        | Liczba oddziałów | Stawka |
|--|------------------|--------|
| <b>Przedszkole</b>                     |                  |        |
| dyrektor przed. czynnego ponad 5 godz. | powyżej 1        | 14-21  |
| <b>Szkoły Podstawowe</b>               |                  |        |
| dyrektor SP                            | 4 - 6            | 18-28  |
| dyrektor SP                            | 7 - 12           | 21-50  |
| dyrektor SP                            | powyżej 12       | 28-56  |
| wicedyrektor SP                        | do 12            | 18-40  |
| wicedyrektor SP                        | powyżej 12       | 25-38  |
| kierownik świetlicy                    |                  | 7-14   |
| <b>Gimnazjum</b>                       |                  |        |
| dyrektor                               | do 12            | 18-50  |
| dyrektor                               | powyżej 12       | 42-70  |
| z-ca dyrektora                         |                  | 18-70  |
| <b>Zespół Placówek Oświatowych</b>     |                  |        |
| dyrektor                               | 7 - 12           | 39-56  |
| dyrektor                               | 13 - 18          | 50-70  |
| dyrektor                               | powyżej 18       | 63-105 |
| z-ca dyrektora                         |                  | 21-50  |

Stawki dodatków funkcyjnych będą corocznie waloryzowane, przyjmując za podstawę wynagrodzenie nauczyciela stażysty z tytułem magistra i przygotowaniem pedagogicznym.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie,
3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2 uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje ustala:
  - 1) dla dyrektora Wójt Gminy,
  - 2) dla stanowisk kierowniczych, o których mowa w ust. 1 dyrektor szkoły.
4. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi któremu powierzono :
  - 1) wychowawstwo klasy – w wymiarze 3,5% wynagrodzenia nauczyciela stażysty z tytułem magistra i przygotowaniem pedagogicznym.
  - 2) funkcję opiekuna stażu – wysokości średnich stawek za wychowawstwo w danej placówce.
5. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji, ustala dyrektor.

6. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 4 ust. 1 i 2 oraz w § 5 ust. 1, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
7. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1 nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługują wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
8. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 4 ust. 1 i 2, nie wyłącza się prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 5 ust. 1.
9. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### § 13

1. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków, o których mowa w § 11 ust. 2, nauczycielowi przysługują dodatki funkcyjne z każdego tytułu.
2. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługują za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi,
3. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.
4. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje nauczycielowi (wicedyrektorowi szkoły), któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

### § 14

Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego, o którym mowa w art 11 ust. 1 uwzględnia się wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, liczbę kadry kierowniczej w szkole i zatrudnionych pracowników, zmianowość, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe,

- 1) wielkość szkoły, a w tym:
  - a) liczbę uczniów,
  - b) liczbę oddziałów
  - c) zatrudnienie (ilość pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych)
  - d) ilość budynków i ich lokalizacja
- 2) warunki organizacyjne i złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, a w szczególności:
  - a) wyposażenie w pomoce dydaktyczne,
  - b) prowadzenie w szkole stołówek,
  - c) stan bazy dydaktycznej,
  - d) liczbę stanowisk kierowniczych,
- 3) wyniki pracy szkoły.

## § 15

1. Prawo do dodatku, o którym mowa w § 11 ust. 1 i 2 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
3. Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 11 ust. 1 i 2, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.

## § 16

1. Dodatek funkcyjny przyznaje:
  - 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły,
  - 2) dyrektorowi szkoły - Wójt Gminy Szczawin Kościelny.
2. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## ROZDZIAŁ V

### DODATEK ZA WARUNKI PRACY

## §17

Nauczycielom pracującym w trudnych warunkach lub szkodliwych dla zdrowia warunkach pracy przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w art. 34 Karty Nauczyciela, § 8 i § 9 rozporządzenia i na warunkach określonych w § 18 i § 19 i 20 Regulaminu.

## §18

1. Nauczycielom prowadzącym zajęcia w klasach łączonych w szkołach podstawowych przysługuje dodatek w wysokości 7,5% stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe, za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę.

## §19

1. Nauczycielom prowadzącym zajęcia z dziećmi niepełnosprawnymi przysługuje dodatek w wysokości 2 % stawki godzinowej obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe, jeżeli prowadzone zajęcia uwzględniają potrzeby edukacyjne dziecka.  
O przyznaniu dodatku nauczycielom poszczególnych przedmiotów decyduje dyrektor placówki na podstawie orzeczenia poradni psychologiczno – pedagogicznej.
2. Dodatek ten nie przysługuje nauczycielom bibliotek, świetlic i opiekunom autobusów szkolnych.
3. Dodatek przy nauczaniu indywidualnym wynosi 20% stawki godzinowej obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe i przysługuje wówczas, gdy odbywa się poza szkołą i miejscowością, w której jest szkoła.

## §20

Dodatki, o których mowa w § 18 i 19 niniejszego regulaminu przysługują w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany i jest wypłacany za czas faktycznie przepracowany w tych warunkach

## §21

1. Dodatek za warunki pracy przyznaje:
  - nauczycielowi - dyrektor szkoły,
  - dyrektorowi szkoły – Wójt Gminy
2. Dodatki za warunki pracy wypłaca się miesięcznie z dołu.
3. W razie zbiegu tytułów dodatku za pracę w trudnych warunkach i dodatku za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje prawo do obu tych dodatków.

## ROZDZIAŁ VI

### WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

## §22

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny dorażnych zastępstw wypłaca się zgodnie z art. 35 ust. 2, 2a i 3 Karty Nauczyciela.
2. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru, za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w

## §19

1. Nauczycielom prowadzącym zajęcia z dziećmi niepełnosprawnymi przysługuje dodatek w wysokości 2 % stawki godzinowej obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe, jeżeli prowadzone zajęcia uwzględniają potrzeby edukacyjne dziecka.  
O przyznaniu dodatku nauczycielom poszczególnych przedmiotów decyduje dyrektor placówki na podstawie orzeczenia poradni psychologiczno – pedagogicznej.
2. Dodatek ten nie przysługuje nauczycielom bibliotek, świetlic i opiekunom autobusów szkolnych.
3. Dodatek przy nauczaniu indywidualnym wynosi 20% stawki godzinowej obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe i przysługuje wówczas, gdy odbywa się poza szkołą i miejscowością, w której jest szkoła.

## §20

Dodatki, o których mowa w § 18 i 19 niniejszego regulaminu przysługują w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany i jest wypłacany za czas faktycznie przepracowany w tych warunkach

## §21

1. Dodatek za warunki pracy przyznaje:
  - nauczycielowi - dyrektor szkoły,
  - dyrektorowi szkoły – Wójt Gminy
2. Dodatki za warunki pracy wypłaca się miesięcznie z dołu.
3. W razie zbiegu tytułów dodatku za pracę w trudnych warunkach i dodatku za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje prawo do obu tych dodatków.

## ROZDZIAŁ VI

### WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

## §22

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny dorażnych zastępstw wypłaca się zgodnie z art. 35 ust. 2, 2a i 3 Karty Nauczyciela.
2. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru, za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w

pracy, lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe w ramach zajęć pozalekcyjnych ujęte w arkuszu organizacyjnym szkoły ustala się tak, jak za godziny ponadwymiarowe

### **§23**

Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio przepisy § 22 Regulaminu

### **§24**

1. Wysokość stawki za jedną godzinę ponadwymiarową, określą odrębne przepisy.
2. Liczbę godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw, zrealizowanych w danym miesiącu przez poszczególnych nauczycieli, potwierdza dyrektor szkoły.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się miesięcznie z dołu.

## **ROZDZIAŁ VII**

### **NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD**

### **§25**

1. W budżecie gminy tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno wychowawcze w wysokości 1,0 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z tego:
  - 1) 30 % przeznaczają się na nagrody organu prowadzącego,
  - 2) 70% przeznaczają się na nagrody dyrektora szkoły.
2. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród , o którym mowa w ust. 1 zgodnie z art. 49 ust. 2 Karty reguluje odrębny regulamin.
3. Regulamin, o którym mowa w ust. 2 ustalony został uchwałą nr ..... Rady Gminy Szczawin Kościelny z dnia..... w sprawie wprowadzenia Regulaminu dotyczącego trybu i kryteriów przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

## ROZDZIAŁ VIII DODATEK MIESZKANIOWY

### § 26

1. Nauczycielowi zatrudnionemu na terenie wiejskim oraz w mieście liczącym do 5000 mieszkańców, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach prowadzonych przez Gminę Szczawin Kościelny przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy .
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego , w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie :
  - 1) przy 1 osobie w rodzinie - 1,5%
  - 2) przy 2 osobach w rodzinie - 2%
  - 3) przy 3 osobach w rodzinie - 2,5%
  - 4) przy 4 i więcej osobach w rodzinie - 3%miesięcznej stawki najniższego wynagrodzenia za pracę pracowników ustalonego przez Ministra Polityki Społecznej zwanego dalej „najniższym wynagrodzeniem”, zaokrąglając do pełnych złotych.
3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:
  - 1) współmałżonka,
  - 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
  - 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
  - 4) posiadający na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
  - 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodu.
4. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o której mowa ust. 4 nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, dyrektor otrzymujący dodatek – Wójt Gminy
5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2 . Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wpłacał ten dodatek.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi :
  - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
  - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
7. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez jego pracodawcę.

## §27

4. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach :
  - 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
  - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
  - 3) odbywania, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby była zawarta umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta.

## §28

1. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami, z uwzględnieniem § 26 ust. 4.
2. Dodatek mieszkaniowy, określa :
  - 1) **dla nauczyciela** - dyrektor szkoły,
  - 2) **dla dyrektora** - Wójt Gminy Szczawin Kościelny
3. Dodatek mieszkaniowy wypłacany jest miesięcznie z góry .

## ROZDZIAŁ IX PRZEPISY KOŃCOWE

### §29

1. Określa się następujące formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń , o których mowa w § 1 ust. 1 pkt 1 -3 :
  - 1) w dokumencie stwierdzającym nawiązanie stosunku pracy - jeżeli świadczenie przysługuje od dnia nawiązania stosunku pracy ,
  - 2) odrębnym dokumentem - jeżeli świadczenie przyznawane jest jednorazowo lub w trakcie trwania stosunku pracy albo ulega zmianie jego wysokość ,
  - 3) w dokumencie zmieniającym wynagrodzenie zasadnicze - jeżeli wraz ze zmianą wynagrodzenia zasadniczego ulega również zmianie wysokość świadczenia .
2. Formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń , o jakich mowa w ust. 1, można stosować łącznie do kilku świadczeń , w razie zbiegu terminów ich ustalania lub przyznania albo stwierdzenia nabycia prawa .

### §30

Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych świadczenia, o których mowa w § 1 ust. 1, przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

### §31

1. Środki finansowe przeznaczone na wypłatę świadczeń, o których mowa § 1 ust. 1 stanowiących składniki wynagrodzenia nauczycieli oraz środki na wypłatę nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, o którym mowa w § 1 ust. 2 naliczane są w planach finansowych poszczególnych szkół.
2. Łączna wysokość wypłacanych świadczeń, o których mowa w § 1, nie może przekroczyć kwoty przeznaczonej na te cele w planach finansowych, o których mowa w ust. 1, bez ich zmiany. Organ prowadzący szkołę może dokonać zwiększenia środków na wypłatę w/w świadczeń

### §32

Regulamin wchodzi w życie w terminie i na warunkach określających wejście w życie uchwały.

### §33

W sprawach nie uregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

### §34

Regulamin został uzgodniony z Zarządem Powiatowym ZNP w Gostyninie i Sekcją Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” Regionu Płockiego.

**WÓJT GMINY**

*mgr Jerzy Sochacki*